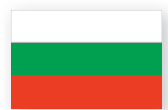




EUROPEAN WOMEN SHAREHOLDERS  
DEMAND GENDER EQUALITY

БАЛАНСИРАНО УЧАСТИЕ НА ЖЕНИТЕ  
И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО  
ЕВРОПЕЙСКИТЕ ЖЕНИ-АКЦИОНЕРИ  
ПРОПРАВЯТ ПЪТ

ОБОБЩЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ПРЕПОРЪКИ



[www.ewsdge.eu](http://www.ewsdge.eu)

# ОБОБЩЕНИЕ

## ЕВРОПЕЙСКИТЕ ЖЕНИ-АКЦИОНЕРИ НАСТОЯВАТ ЗА РАВЕНСТВО НА ПОЛОВЕТЕ (EWSGDGE)

Целта на проекта EWSGDGE ([www.ewsdge.eu](http://www.ewsdge.eu)) е да се постигне балансирано участие на жените и мъжете в управлението на компаниите. Проектът, финансиран основно от Европейската комисия, както и Германското федерално министерство на семейството, пенсионерите, жените и младежта, Германското министерство на правосъдието и равенството на Саксония-Анхалт, Финландската търговска камара и Германската асоциация на жените-юристи (djб), стартира на 16 май 2014 г. и ще завърши на 15 май 2016 г.

Проектът е продължение на постигналия забележителен успех немски проект Акционерите настояват за равенство на половете (*Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung*), който е изпълняван в продължение на пет години (2009–2014) под ръководството на djб. С цел продължаването му, djб решават да намерят партньори и разширят проекта на ниво Европейски съюз. През 2013 г. djб, като координатори на предложението за проект EWSGDGE, откриват партньори в лицето на Европейската асоциация на жените-юристи (EWLA) и националните асоциации на жените-юристи (EWLA България, Френската асоциация на жените-юристи (A.F.F.J.) и Унгарската асоциация на жените-юристи). Тази огромна мрежа позволява на djб да открие и обедини национални координатори за Белгия, България, Финландия, Франция, Германия, Унгария, Ирландия, Италия, Люксембург, Холандия, Испания и Обединеното кралство. Финландската търговска камара поема ролята на консултант, както и Университета на Западна Англия. Университетът по приложни науки в Магдебург-Стендал отговаря за оценката на проекта EWSGDGE и изготви кратък филм за него. Министерство на правосъдието и равенството на Саксония-Анхалт е домакин на срещите по проекта и финалната конференция.

Идеята на проекта EWSGDGE е да се посетят Годишните общи събрания на компаниите с индекс EURO STOXX 50, както и селекция на компании с индекс BUX, SOFIX и FTSE 100 през първата половина на 2015 г., като се поставят въпроси и искания за информация към управителните съвети на дружествата относно представителството на жените на лидерски позиции в техните компании (управителни и надзорни съвети, съвети на директорите, но също така и други управляващи позиции), както

и относно цялостната дейност и постижения на компаниите по отношение на утвърждаването на кариерите на жените (например програми за насърчаване кариерното развитие за жени).

Между януари и септември 2015 г. 125 вписани компании в 11 държави-членки бяха включени в дейности на EWSGDGE. Бяха посетени техните общите събрания, бяха поставяни устно и/или писмено въпроси от конкретния въпросник, разработен в рамките на проекта EWSGDGE.

Общо 105 активисти проведеха внушителен брой дейности: създадоха и поддържаха уебсайта на EWSGDGE, установиха контакти с представителите на компаниите, разработиха национални наръчници, подготвиха посещения на общите събрания, писаха статии, организираха подготвителни национални семинари, бяха говорители на общите събрания, записаха изказванията на общите събрания, организираха национални събрания, организираха пресконференции, провеждаха национални конференции, разработиха анализи и разпространяваха идеята на проекта EWSGDGE, участваха в срещи с ръководни лица на компаниите, направиха кратък филм за EWSGDGE.

Проектът EWSGDGE също така проследи развитието на предложението за директива за подобряване на баланса между половете сред директорите на публични дружества на европейско ниво. Освен това националните координатори изпратиха идеи за транспонирането на директивата за корпоративна социална отговорност.

От дейностите по проекта EWSGDGE става ясно, че Европа не предоставя равностойни възможности: няма единни закони, които да дадат възможност за упражняване на равни права от жените (или мъжете). Необходимо е освен подходящо законодателство, и осигуряване на подходящи възможности за постепенно издигане на жените до лидерски позиции.

Планираме конкретни стъпки и в бъдеще. Убедени сме, че с нашите дейности можем да проправим път към балансирано участие на жените и мъжете в управлението. Ние бихме искали да продължим дейността на EWSGDGE на национално ниво, като минимум във Франция, Обединеното кралство и Испания, както и в Германия. Това е още по-важно като се има предвид, че проектът на директива за подобряване на баланса между половете сред директорите на публични

дружества в момента е задържан на ниво Съвет на министрите. Желателно е, а според фактите е и наложително, дейността на EWSDGE да бъде развита чрез увеличаване на броя на избрани компании и създаване на контакти лице в лице с избрани жени-служителки от тези компании. Важно е компаниите да са задължени да предоставят лесно достъпна и своевременна информация относно датите и часовете на общите събрания, информационни права за акционерите и улесняване на използването на чуждестранни пълномощни. От съществено значение е да се оказва необходимото уважение към говорителите в полза на равенство между половете. Компаниите трябва да бъдат задължени да предоставят публични, навременни и пълни писмени отговори на писмени въпроси, изпратени до тях по въпросите за равенството на половете и корпоративната социална отговорност.

Проектът EWSDGE също така постави на преден план някои препоръки на базата на направените

изводи. Тези заключения са базирани на убедителни и недвусмислени доказателства от проучвания и инициативи в рамките на ЕС в течение на едно десетилетие. Тази база от доказателства включва резултатите от предишни проекти в Германия, Испания и Франция, както и всички дейности по проекта EWSDGE за период от две години. Те са също така подкрепени от опита във Финландия, независими национални и международни източници и добри практики по цял свят.

ЕС се счита за световен лидер относно принципите, политиките и законодателството за полово равенство. ЕС преговаря като страна на международната сцена относно проблеми за равенството между половете, например в ООН. Това е тежка отговорност за ЕС, но и такава, която може да посрещне гордо. Тези препоръки са насочени да помогнат за поддържане на това лидерство на световната сцена.

## ПРЕПОРЪКИ



### Необходими са амбициозни закони и политики на европейско и национално ниво

1. Приемане на законодателство за задължителни квоти за слабо представения пол в управлението.
2. Държавите да приемат политическо решение за изискване на 40-процентово представителство на двата пола в управлението на публични компании.
3. Увеличаване на прозрачността по отношение на представителството на жените в корпоративните органи.
4. Подготовка на изследвания и статистика относно жени на лидерски позиции.
5. Постигане на положително развитие на законодателството за равно заплащане.
6. Засилване на връзката между принципите за равенство между половете и възлагането на обществени поръчки.
7. Въвеждане на поощрения за компании, внедрили сериозни и подплатени с доказателства политики за равенство между половете.
8. Въвеждане на ефективни и уместни санкции за несъобразяващи се дружества.
9. Допълване на стратегията на Европа 2020 с подходящи мерки за равенство на половете.



### Компаниите трябва да действат и да променят своята корпоративна култура

10. Разработване и внедряване на процеси, позволяващи кариерно развитие и подготовка за участие в управлението на таланти жени.
11. Осъзнаване, че жените в ключови позиции допринасят за развитието на бизнеса.
12. Разработване, разпространение, внедряване и наблюдение на корпоративни стратегии за равенство между половете.



### Необходима е промяна на възприемането в обществото

13. Признаване и прилагане на равенство между жените и мъжете като основно право.
14. Насърчаване на обучение с акцент върху равенство между половете.
15. Разпространяване на кампании, привличащи вниманието на обществото върху балансираното участие на жените и мъжете в управлението.

## ИЗДАТЕЛ:

### Германска Асоциация на жените юристи

(Deutscher Juristinnenbund e.V. – djb)

Координатор на проекта

Рамона ПИЗАЛ (Президент)

Ул. Анкламер 38, 10115 Берлин

[geschaeftsstelle@djб.de](mailto:geschaeftsstelle@djб.de)

[www.djб.de](http://www.djб.de)

### Екип на проекта EWSDGE:

Забине ОВЕРКЕМПИНГ, Ръководител Проучване

Анке ГИМБАЛ, Общ Ръководител

Мируна ВЕРКМАЙСТЕР, Ръководител на проекта

Линда ВАЛЦАК, Ръководител Комуникации

Рабеа АЙХЕЛИН, Асистент

[www.ewsdge.eu](http://www.ewsdge.eu)

## КООРДИНАТОР НА ПРОЕКТА:



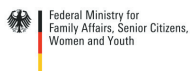
## ПАРТНЬОРИ ПО ПРОЕКТА:



## ФИНАНСИРАН ОТ:



## СЪФИНАНСИРАН ОТ:



Тази публикация е изготвена с финансовата подкрепа на програма ПРОГРЕС на Европейския съюз. Съдържанието на тази публикация е изцяло отговорност на Германската Асоциация на жените юристи (djб) и не отразява по никакъв начин виждания на Европейската Комисия.

© 2016

Германска Асоциация на жените юристи (Deutscher Juristinnenbund e.V. – djб). Всички права запазени.