

QUESTIONNAIRE 2015

Introduction

Je m'appelle...

Je suis juriste/...

Je suis membre de l'association djb/ A.F.F.J./ EWLA / ...

Je m'adresse à vous au nom du projet *Les femmes européennes actionnaires revendiquent l'égalité des sexes*.

Dans le cadre de ce projet, nous prévoyons d'assister à une centaine d'assemblées générales d'entreprises cotées en bourse dans toute l'Europe. Nous souhaitons savoir si la représentation des femmes au sein des instances de décision économique s'améliore. En Europe, les femmes occupent en moyenne 11,8 % des postes d'administrateurs exécutifs et 18,8 % des postes d'administrateurs non exécutifs. 3,3 % des PDG sont des femmes. En France, la situation est mitigée. Nous devons nous efforcer d'atteindre un niveau de représentation féminine satisfaisant aux postes de décision du secteur privé. L'équilibre hommes-femmes aux postes de direction est un objectif juste. C'est pourquoi nous avons mis au point un questionnaire qui sera soumis aux assemblées de toutes les entreprises cotées à l'EURO STOXX 50 ainsi qu'à certaines entreprises cotées au BUX, au SOFIX et au FTSE 10. Nous nous appuyerons sur les réponses recueillies pour tirer des conclusions qui s'imposent lors de la conférence de clôture prévue à Bruxelles en février 2016. Aujourd'hui, nous vous donnons la possibilité de contribuer à ces conclusions.

CHAPITRE A : BOARDS/CA/CDSURVEILLANCE

Question 1 à l'attention du conseil d'administration (modèle SA « classique »):

Pour arriver à remplir vos obligations légales, avez-vous identifié des profils plus opérationnels ?

Alternative :

Question 2 à l'attention du conseil de surveillance (modèle SA « avec conseil de surveillance ») :
référence à la directive EU quota H/F

référence à l'Article 20 de la directive 2013/34/EU

Alternative 1 : assemblée sans élection du conseil de surveillance

Comment les membres du conseil de surveillance proposés aujourd'hui ont-ils été recrutés/identifiés ?

Avez-vous essayé, de manière ciblée, de recruter des membres féminins ?



Alternative 2 : assemblée avec élection du conseil de surveillance

Comment comptez-vous recruter les membres qui seront proposés aux prochaines élections du conseil de surveillance ?

Allez-vous essayer, de manière ciblée, de recruter des membres féminins ?

Les questions 3 à 6 concernent d'autres postes à responsabilité :

Référence à l'Art. 19a directive 2013/34/EU

Question 3 :

Combien de femmes travaillent au sein de votre entreprise à des postes à responsabilité situés juste en dessous des membres du COMEX (degré en dessous du COMEX, n-1 et n-2) ?

Veillez nous indiquer le nombre ainsi que le pourcentage précis des femmes travaillant à chaque niveau hiérarchique (2^e question orale)

Question 4 :

Combien de femmes ont été promues en pourcentage et nombre réel dans votre entreprise au cours de l'année dernière aux niveaux de responsabilité n-1 et n-2 en dessous du COMEX? Et en comparaison, combien d'hommes en pourcentage et nombre réel ?

Question 5 :

L'engagement visant à augmenter la part de femmes occupant des postes à responsabilité fait-il partie des objectifs définis de la direction du groupe ? Comment l'avez-vous mise en œuvre ?

CHAPITRE B : LA POLITIQUE ET STRATEGIE DE L'ENTREPRISE**Question 6 :**

Avez-vous défini des concepts concrets d'évolution des salariés tous genres confondus ? Et si oui, lesquels ?

Quel est le pourcentage et le nombre exact de femmes qui participe à ces mesures ? Et en comparaison, combien d'hommes en pourcentage et nombre exact ?

Avez-vous mis en place des mesures spécifiques pour les femmes dans votre entreprise afin de leur permettre d'atteindre des niveaux hiérarchiques plus élevés ? (3^e question orale)

Avez-vous fixé des objectifs en termes de mixité dans le recrutement / la promotion? Quels résultats en 2012/2013/2014 ?

Quelles mesures concrètes avez-vous mises en place afin d'assurer que des femmes compétentes puissent développer et mettre en œuvre leurs talents dans l'entreprise ? Comment évaluez-vous dans la durée ces mesures et quelles sont les bonnes pratiques que vous souhaitez partager au niveau européen ?



Question 7 : (Communication)

Comment valorisez-vous votre politique en matière d'égalité professionnelle sur le plan externe et interne ?

Question 8 : (« the business case »)

Vous êtes-vous déjà posé, au sein de votre CA/comité stratégique/COMEX, la question de savoir si une part plus importante de femmes aux postes à responsabilité était dans l'intérêt de votre entreprise compte tenu de vos clients, de votre marché et de vos concurrents ?

Pensez-vous qu'une augmentation de femmes dans des postes à haute responsabilité peut contribuer à la performance économique de votre entreprise ?

Quelles mesures concrètes avez-vous mises en place ?

Question orale : Des femmes président-t-elles des comités spécialisés (comité de nomination, d'audit, des risques, stratégique) ?

