



EUROPEAN WOMEN SHAREHOLDERS
DEMAND GENDER EQUALITY

www.ewsdge.eu

ATMOSPHERE DURING THE AGM OF TOTAL 29.05.2015, PARIS

By Fanny Cohen

Après la présentation des différents points à l'ordre du jour de l'Assemblée Générale, le Conseil d'administration a répondu oralement à deux questions écrites qui avaient été envoyées en amont de celle-ci. Nous avons eu de la chance car il s'est agi d'une part de questions posées par l'I.P.A.C. (Initiative Pour un Actionariat Citoyen) et de notre questionnaire écrit d'autre part. Les réponses apportées par Thierry Desmarest, président du Conseil d'administration, étaient assez succinctes mais l'on peut se réjouir du fait que nos questions aient été sélectionnées.

Dans un premier temps, Thierry Desmarest a rappelé « les progrès importants » réalisés au cours des 10 dernières années par le groupe, tout en admettant que le niveau de féminisation restait « relativement modeste ».

Total reviendrait de loin puisqu'il y a 10 ans, « une seule femme sur 16 membres siégeait au Conseil d'administration de l'entreprise », a-t-il déclaré. Selon le projet de résolution et les « propositions actuelles » cependant, on arrive à 4 femmes sur 12 administrateurs, donc à un taux de féminisation de 33% du Conseil.

Pour ce qui est de la présence de femmes parmi les cadres dirigeants, elle s'élevait à 6 % il y a 10 ans contre 16 % aujourd'hui.

Le questionnaire n'étant pas resté lettre morte, nous nous sommes interrogées sur la pertinence de poser une question à l'oral, au risque de s'entendre répéter les mêmes points.

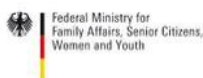
Afin d'obtenir des éléments nouveaux, la question orale formulée par Mary-Daphné s'est concentrée sur les initiatives de Total en termes de féminisation du Comité exécutif (qui, dans cette entreprise est composé de 7 hommes et de 0 femme), tout en soulignant les efforts de féminisation du groupe.

Funded by:



Funded by the PROGRESS
Programme of the European Union

Co-funded by:



À cela, Thierry Desmarest puis Patrick Pouyanné (DG, nommé administrateur hier) ont pris la parole :

Thierry Desmarest :

« Nous souhaitons avoir une évolution au niveau du management et aux postes de responsabilité les plus élevés, mais cela prend du temps. Il faut des nominations qui puissent être considérées comme légitimes par l'ensemble du corps social. [L'objectif de féminisation de ces instances] est tout à fait légitime mais vous ne pouvez avancer que si vous sélectionnez des candidates de bonne qualité. » Thierry Desmarest a enfin évoqué la difficulté de trouver des femmes ingénieures et la lente progression de la féminisation des écoles d'ingénieurs.

Patrick Pouyanné :

« Aujourd'hui, 17 % des n-1 en-dessous du Comex sont des femmes. Nous allons trouver des femmes, c'est une question de temps, car il faut en trouver en interne [en considérant le temps nécessaire pour évoluer]. Notre Comex est actuellement composé de 7 hommes français. Or, la mixité et l'internationalisation permettent d'enrichir les débats. Les deux objectifs sont à mon agenda, soyez un peu patiente. »

Parmi les actionnaires présents, il semblerait que nos questions aient plutôt été prises au sérieux. Pas d'ironie ni de réactions déplacées. Une femme à côté de moi a rappelé que le sujet était important. Cependant, après que Daphné ait pris la parole, une femme derrière moi a déclaré que la question n'était pas forcément pertinente dans la mesure où « des femmes étaient déjà présentes à la direction ». Cette réflexion me paraît cependant relever d'une méconnaissance de la situation de l'entreprise Total,

Funded by:



Co-funded by:

