Deutscher Juristinnenbund

Deutscher Juristinnenbund e.V.
Vereinigung der Juristinnen, Volkswirtinnen und Betriebswirtinnen

Geschäftsstelle / Office:
Anklamer Straße 38
D-10115 Berlin
fon: +49 30 4432700
fax: +49 30 44327022
geschaeftsstelle@djb.de
http://www.djb.de

Berlin, 4. November 2015

P R E S S E M I T T E I L U N G

„Frauen auf dem Weg nach oben – Schneller mit der Quote?“

Beim heutigen **Symposium „Wissenschaft und Unternehmen im Dialog. Frauen auf dem Weg nach oben – Schneller mit der Quote?“** treffen sich Vertreterinnen und Vertreter aus Wirtschaft und Wissenschaft in Berlin. Die Veranstaltung wird vom Deutschen Juristinnenbund e.V. (djb), dem Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) und dem Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) gemeinsam organisiert und findet nach 2013 nun zum zweiten Mal statt.

Auf dem Podium diskutieren Prof. Jutta Allmendinger, Ph.D., Präsidentin des WZB, und PD Dr. Elke Holst, Forschungsdirektorin Gender Studies am DIW Berlin, mit Personalverantwortlichen aus vier Unternehmen. Ramona Pisal, Präsidentin des djb, moderiert die Podiumsdiskussion: „Das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst hat der djb seit Jahren eingefordert. Es ist für die berufliche Gleichstellung von Frauen in Deutschland ein Meilenstein. Nun setzen wir unseren Dialog mit der Wissenschaft und den Unternehmen fort, um zu erfahren, was es in den Unternehmen konkret bewirkt und was tatsächlich erforderlich ist, um die Ziele des Gesetzes zukünftig erreichen zu können.“

Von Unternehmensseite nehmen Vera Gäde-Butzlaff, Vorstandsvorsitzende GASAG Berliner Gaswerke AG, Wilfried Porth, Vorstandsmitglied der Daimler AG, und Colette Rückert-Hennen, Vorstandsmitglied der SolarWorld AG teil. Marco Manuel Camboni, Leiter des Vorstandsbüros von Dr. Bettina Volkens, Vorstandsmitglied und Arbeitsdirektorin der Deutschen Lufthansa AG, vertritt die Deutsche Lufthansa auf dem Podium, nachdem Frau Dr. Volkens wegen der angekündigten Streikmaßnahmen ganz kurzfristig unabkömmlich ist.

Colette Rückert-Hennen, zuständig für Informationstechnologie, Marke und Personal im Vorstand der SolarWorld AG: „Frauenförderung ist ein Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Vielfalt ist für uns der Nährboden für neue Ideen, Innovation und ein erfolgreiches Unternehmen. Frauen auf dem Weg nach oben – schon immer eine Verpflichtung, der wir nachgekommen sind und wir unterstützen die Führungskräfte deshalb nicht nur national, sondern global.“

Der djb begleitet die Umsetzung des Gesetzes konstruktiv und kritisch und fordert weiterhin von den Unternehmen die Einbindung der Ziele für mehr Frauen in den Führungspositionen, Vorständen und Aufsichtsräten in ihre Unternehmenskultur. Denn ob Frauen die gleichen Karrierechancen haben werden wie Männer, hängt vor allem von einem nachhaltigen Bekenntnis der obersten Chefetagen bei der Implementierung des Gesetzes in den Unternehmen ab.